

MARCONNE.- A L'INSTEP

Les compétences-clés



Les personnes présentes ont fait le point sur leurs connaissances informatiques.

■ A l'INSTEP de Marconne, huit salariés de RES (âgés de 23 à 45 ans) ont travaillé quatre jours sur «les compétences-clés», soit sur des savoir-faire et des savoir-être qui permettent d'être à la fois plus autonomes et plus performants sur le marché de l'emploi.

Ce module demandé par l'Etat (à travers la Direccte), par la Région ainsi que par l'Espace info formation du Montreuillois, et porté par le Syndicat mixte a été subventionné par la Région. Les

participants ont fait le point sur leurs compétences en informatique, rempli des fiches horaires, développé leur mobilité (souvent, des verrous sont à faire sauter dans ce domaine), contacté des clients potentiels, proposé, accepté, présenté... D'autres suivront une formation semblable sur Saint-Pol ou Fruges. La formatrice Barbara Horckmans, et la présidente de RES Brigitte Marchal, sont unanimes à dire que ces travailleurs sont à aider et à encourager. Ils ne seront jamais en concurrence avec les artisans

locaux, mais l'idéal serait qu'ils puissent les seconder même ponctuellement : entretien, services de proximité, petits travaux de peinture ou de tapisserie, de maçonnerie, espaces verts ou manutention agricole...

Si vous êtes retraité et que vous cherchez à partager votre savoir-faire, Brigitte Marchal recherche des bénévoles qui accepteraient d'encadrer, guider, former, même quelques heures, les employés de RES (siège Fruges).